



Statut Sindikata Nova Solidarnost

U Sisku, dana 10. 11. 2015. godine

SADRŽAJ

STATUT	2
SINDIKATA NOVA SOLIDARNOST.....	2
1. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE	2
2. OPĆE ODREDBE	2
3. ZADACI, CILJEVI I SVRHA SINDIKATA	3
4. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE	4
5. INDUSTRIJSKE AKCIJE.....	6
6. ŠTRAJK	6
7. ČLANOVI	7
8. ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO SINDIKATA	9
9. SINDIKALNA REGIJA	10
10. TIJELA SINDIKATA	11
11. GLAVNO POVJERENIŠTVO.....	13
12. PREDSJEDNIK SINDIKATA.....	14
13. IZVRŠNI ODBOR	16
14. TAJNIK SINDIKATA	17
15. OVLAŠTI I ODGOVORNOSTI	18
16. KANDIDACIJSKI POSTUPAK, IZBORI, MANDAT I OPOZIV	18
17. FINANCIRANJE I GOSPODARENJE SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA	20
18. INFORMIRANJE I PROMIDŽBA	21
19. PRESTANAK RADA SINDIKATA	21
20. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	22

Na temelju čl. 172. Zakona o radu (NN-93/14) na osnivačkoj Skupštini održanoj 10. 11. 2015. godine donesen je

STATUT SINDIKATA NOVA SOLIDARNOST

1. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Sindikat Nova Solidarnost (dalje u tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, samostalna, nezavisna i izvanstranačka interesna udruga radnika, primarno u području naftnog i plinskog gospodarstva te gospodarstva Republike Hrvatske općenito.
- (2) Sindikat je ustrojen sukladno Zakonu o radu, a zasnovan je na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova.

Članak 2.

- (1) Sindikat je dio sindikalnog pokreta u Republici Hrvatskoj, a djeluje na načelima Opće deklaracije UN o pravima čovjeka.
- (2) Radi ostvarivanja zajedničkih interesa Sindikat se udružuje i razdružuje u različite sindikalne udruge.
- (3) Svojom suradnjom i članstvom u tim udrugama izražava solidarnost sa sindikatima u Republici Hrvatskoj i s međunarodnim sindikalnim organizacijama.

2. OPĆE ODREDBE

Članak 3.

- (1) Puni naziv Sindikata je: "Sindikat Nova Solidarnost"
- (2) Skraćeni naziv Sindikata je: Nova Solidarnost
- (3) Sjedište Sindikata je u Sisku, I. Mažuranića 3.

Članak 4.

Sindikat je, sukladno Zakonu, pravna osoba registrirana pri ministarstvu nadležnom za rad.

Članak 5.

Sindikat djeluje na cjelokupnom teritoriju Republike Hrvatske.

Članak 6.

- (1) Sindikat ima svoj pečat, znak i zastavu.
- (2) Pečat Sindikata je kvadratnog oblika dimenzija 45 x 15 s punim nazivom Sindikata – sindikat nova solidarnost, te stiliziranim isprepletenim bijelim slovom N i crnim slovom S na sivom u desnu stranu ukošenim kvadratu. U lijevom kutu žiga nalazi se broj koji označava organizacijski dio kojem pripada
- (3) Znak Sindikata kvadratnog je oblika s punim nazivom Sindikata uz simbol sindikata (stiliziranim isprepletenim bijelim slovom N i crvenim slovom S na sivom u desnu stranu ukošenim kvadratu) i sjedištem Sindikata uz donji rub
- (4) Zastava Sindikata svjetlo sive je boje i na sebi ima simbol sindikata (stiliziranim isprepletenim bijelim slovom N i crvenim slovom S na sivom u desnu stranu ukošenim kvadratu) puni naziv sindikata s desne strane.

3. ZADACI, CILJEVI I SVRHA SINDIKATA

Članak 7.

- (1) Osnovni zadatak Sindikata je zaštita gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova koji se prvenstveno ostvaruju kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora, na svim razinama sindikalnog djelovanja.
- (2) Sindikat je neovisan i samostalan u odnosu na državna tijela, ustanove, poslodavce, vjerske zajednice i političke stranke.
- (3) Sindikat jamči ravnopravnost svojim članovima bez obzira na njihovu rasnu, spolnu, nacionalnu, vjersku, stranačku ili drugu pripadnost.

Članak 8.

- (1) Sindikat se priklanja i podržava demokratsko ustrojstvo Republike Hrvatske te se zalaže za izgradnju socijalno pravne države.
- (2) Sindikat ostvaruje i brani demokratski poredak i demokratska prava.
- (3) Pravo i obveza je svakog člana da svim zakonitim sredstvima, uključujući i štrajk, solidarno brani neovisnost i opstojnost Sindikata.

Članak 9.

- (1) Zadaci i ciljevi utvrđeni ovim Statutom ostvaruju se:
 - U svim vidovima djelovanja Sindikat će se pridržavati načela slobodnog svjetskog sindikalnog pokreta te posebnih ciljeva i ideala Međunarodne organizacije rada (ILO) navedenih u Filadelfijskoj deklaraciji iz godine 1994.
 - Sindikat će se pridržavati konvencija MOR-a i zalagati se za jačanje solidarnosti između radnika u području naftnog i plinskog gospodarstva te energetike Republike Hrvatske i svijeta.
- (2) Zastupa interese članova u svim institucijama sistema, a ponajprije u interesu svojih članova će:
 - Poticati će Sabor Republike Hrvatske na odobravanje konvencija, a to se posebno odnosi na Konvenciju 87. o slobodi i zaštiti slobode udruživanja i Konvenciju 98. o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje.
 - Poticati primjenu konvencija MOR-a koje se odnose na djelatnost naftnog i plinskog gospodarstva te energetike.
 - Pregovarati sa predstavnicima poslodavaca i sklapati kolektivne ugovore radi postizanja što povoljnijih radnih uvjeta i ciljeva rada na svim razinama djelovanja Sindikata;
 - objedinjavanjem svih zaposlenih u poduzećima koja po djelatnosti ili organizacijskom ustroju spadaju u naftno, plinsko gospodarstvo i energetiku, te svim ostalim poduzećima gdje postoji zainteresirano članstvo;
 - provođenjem svih, na zakonu zasnovanih, a ovim Statutom utvrđenih i detaljnije uređenih industrijskih akcija;
 - osiguranjem pravnih preduvjeta za slobodu sindikalnog djelovanja, naročito u slučaju samovoljnog prekida rada od strane poslodavca (knock out);
 - suradnjom sa sindikatima u zemlji i inozemstvu kao i udruživanjem sa sindikatima istih ili srodnih interesa i ciljeva;
 - namjenskim trošenjem sredstava Sindikata i dosljedno upravljati sindikalnom imovinom;
 - postignućem i osiguranjem prava sudjelovanja radnika u odlučivanju u poduzećima, sukladno Zakonu o radu i odredbama sklopljenih kolektivnih ugovora, kao i sudjelovanjem u formiranim komisijama ili savjetima u općem gospodarskom području te podnošenjem prijedloga državnim tijelima, poslovnim organima poduzeća, poslodavcima i drugim institucijama u kojima se odlučuje o pravima radnika;

- poboljšanjem i jedinstvenim uređenjem radnog, socijalnog i mirovinskog prava;
- poboljšanjem preventivnog djelovanja i unaprjeđenjem zdravstvene zaštite zaposlenih;
- poboljšanjem mjera sigurnosti na radu u cilju bolje zaštite zaposlenih;
- sindikalnim obrazovanjem povjerenika i članova Sindikata;
- pružanjem pravnih savjeta iz područja radnog, socijalnog, mirovinskog, stambenog, zdravstvenog, upravnog i financijskog zakonodavstva;
- davanjem značaja timskom radu na način da nadležna tijela Sindikata, u pravilu, imenuju ili potvrđuju timove;
- organiziranjem različitih, na zakonu zasnovanih, institucija, organizacija i organizacijskih oblika i si., kako u okviru Sindikata tako i samostalnih, u svrhu poboljšanja financijskih, materijalnih, socijalnih, zdravstvenih i drugih uvjeta života i rada članova sukladno financijskim i materijalnim mogućnostima Sindikata.
- Štititi članstvo za vrijeme štrajka, zaštititi članove ukoliko budu progonjeni zbog svojeg sindikalnog djelovanja i besplatnom pravnom zaštitom članova u postupcima koji će se voditi u svezi sa ostvarenjem prava i obveza iz radnog odnosa ili pred državnim i nedržavnim organima.
- Protestnim upozorenjima, bojkotom i pritiscima
- Štrajkovima koje sindikat organizira i štrajkovima koje podržava
- Reguliranje posebne naknade članovima kojima je zakonom zabranjen štrajk.
- Adekvatnom vrednovanju rada na dane državnih praznika, vrijeme dnevnog odmora, noćnog rada, te rada subotom i nedjeljom.
- Davanje novčane pomoći svojim članovima u slučajevima koji su predviđeni Statutom.

Članak 10.

Sindikata može, u skladu sa zakonom, obavljati i druge djelatnosti za koje je članstvo zainteresirano, kao i djelatnosti radi pribavljanja sredstava za svoju djelatnost.

4. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 11.

- (1) Za uređivanje pitanja za koje je zakonom određeno da ih treba urediti kolektivnim ugovorom, sindikat ima pravo i obveze zastupanja radnika u kolektivnim pregovorima, kolektivnim sporovima i zaključivanju kolektivnih ugovora.
- (2) Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora, provodi se na način propisan važećim zakonskim propisima i ovim Statutom.
- (3) Svrha Sindikata je sklapanje kolektivnih ugovora u području naftnog i plinskog gospodarstva primarno te ostalih grana gospodarstva sekundarno.
- (4) Kolektivni ugovor iz prethodnog stavka potpisuje po odluci glavnog odbora predsjednik Sindikata ili osoba koju ovlasti Izvršni odbor Sindikata.
- (5) Ovim Statutom uređuju se pitanja:
 - imenovanja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora;
 - ovlasti, prava i dužnosti članova pregovaračkog odbora;
 - sva druga pitanja važna za vođenje i tijek kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora.

Članak 12.

- (1) Članove pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora imenuje Izvršni odbor Sindikata.
- (2) Broj članova pregovaračkog odbora utvrđuje se sukladno odredbama Zakona o radu i posebnih propisa.
- (3) U pregovarački odbor imenuju se osobe za koje se opravdano može smatrati da će svojim stručnim i moralnim kvalitetama na najbolji način zastupati interese članova i Sindikata.

Članak 13.

- (1) Predsjednik Sindikata, po položaju, je član pregovaračkog odbora i zadužen je za koordinaciju njegovog rada.
- (2) Predsjednik Sindikata svoju obvezu iz prethodnog stavka može prenijeti na treće osobe (članove pregovaračkog odbora).
- (3) Pri imenovanju ostalih članova pregovaračkog odbora uz uvjete naznačene prethodnim člankom, Izvršni odbor vodit će računa o razini ili području za koje se sklapa kolektivni ugovor.
- (4) Članovima pregovaračkog odbora, odnosno pregovaračkom odboru, izdaje se punomoć u pisanom obliku.

Članak 14.

Ovlasti i dužnosti pregovaračkog odbora su:

- izrada prednacrt, nacrt i prijedloga teksta kolektivnog ugovora odnosno njegovih pojedinih dijelova;
- vođenje pregovora s poslodavcem;
- donošenje svih odluka za vrijeme kolektivnih pregovora koje prethodno nisu utvrđene odlukom Izvršnog povjereništva, a za koje pregovarački odbor smatra da ih može donijeti;
- prikupljanje svih relevantnih činjenica koje se odnose na materiju i predmet kolektivnog pregovaranja;
- izvješćivanje Izvršnog odbora i članstva o tijeku i rezultatima pregovora.

Članak 15.

- (1) U slučaju bilo kakve dvojbe, pregovarački odbor dužan je od Izvršnog odbora zatražiti dodatno mišljenje ili dopuštenje.
- (2) Izvršni odbor, u slučaju dvojbe, može provesti postupak izjašnjavanja članova o kolektivnom ugovoru odnosno njegovim spornim dijelovima ili odredbama.
- (3) Ukoliko se izjašnjavanje provede osobnim izjašnjavanjem članova, takva odluka obvezujuća je za Sindikat i članove pregovaračkog odbora.

Članak 16.

- (1) Pregovarački odbor ovlašten je sklopiti kolektivni ugovor samo u okviru mandata dobivenog od strane Izvršnog odbora.
- (2) Kolektivni ugovor u ime Sindikata potpisuje predsjednik.
- (3) Ovlast iz prethodnog stavka predsjednik može prenijeti na treće osobe.

5. INDUSTRIJSKE AKCIJE

Članak 17.

- (1) U odnosima sa socijalnim partnerima, državnim tijelima i institucijama, poslodavcima i njihovim udrugama te ostalim čimbenicima socijalnog dijaloga, a u namjeri ostvarivanja ciljeva utvrđenih odredbama ovog Statuta, Sindikat će se služiti sljedećim metodama djelovanja:
 - razgovorima;
 - pregovorima;
 - priopćenjima;
 - istupanjem u javnim medijima;
 - upozorenjima;
 - prosvjedima;
 - štrajkom solidarnosti;
 - štrajkom.
- (2) Utvrđene metode djelovanja provodit će se sukladno općim demokratskim načelima i načinima, a u slučaju da je pojedina metoda djelovanja utvrđena zakonom ili posebnim propisom, ista će se provoditi sukladno tim normama i odredbama ovog Statuta.

6. ŠTRAJK

Članak 18.

- (1) Štrajk, kao najsnažnija metoda industrijske akcije, pokreće se kad su iscrpljene sve druge mogućnosti razrješavanja nastalog spora s poslodavcem ili drugim sudionikom socijalnog dijaloga i kad za rješavanje nastalog spora nisu zakonom određeni drugi načini njegova rješavanja.
- (2) Nitko nema pravo, u ime Sindikata, odreći se prava na štrajk.
- (3) Sporazumi, dogovori ili ugovori koji bi sadržavali odredbe o odricanju prava na štrajk smatraju se ništavnim i za Sindikat neobvezujućim.
- (4) Sporazumi i ugovori u kojima se Sindikat za određeno razdoblje ili određena pitanja obvezuje na neprovođenje štrajka ne smatra se odricanjem prava na štrajk.
- (5) Štrajk se provodi sukladno odredbama važećih zakona, sklopljenih kolektivnih ugovora, akata Sindikata te drugih, od Sindikata, prihvaćenih sporazuma.

Članak 19.

- (1) Odluku o provođenju štrajka i štrajka solidarnosti donosi Izvršni odbor po utvrđivanju svih relevantnih činjenica.
- (2) Prije donošenja odluke Izvršnog odbora iz stavka 1. ovog članka Izvršni odbor može, na temelju svoje odluke, provesti postupak izjašnjavanja članova na način za koji smatra da će najbolje izraziti volju članova.
- (3) Odluka donesena osobnim izjašnjavanjem članova obvezujuća je za sva tijela, članove i dužnosnike Sindikata.

Članak 20.

- (1) Štrajkom rukovodi štrajkački odbor.
- (2) Članove štrajkačkog odbora imenuje Izvršni odbor Sindikata.
- (3) Predsjednik i profesionalni sindikalni povjerenici, po položaju, su članovi štrajkačkog odbora.
- (4) Predsjednik Sindikata, po položaju, rukovodi štrajkačkim odborom.
- (5) Štrajkački odbor zadužen je za provođenje štrajka sukladno odredbama zakona ili drugih, za Sindikat obvezujućih, ugovora, sporazuma ili odluka.

Članak 21.

Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku koji nije organizirao Sindikat, odnosno kojeg Sindikat ne podržava.

Članak 22.

- (1) Za vrijeme sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama ovog Statuta član Sindikata ima pravo na potporu za izgubljenu plaću.
- (2) Sve odluke glede visine i trajanja potpore donosi Izvršni odbor Sindikata na prijedlog članova, sukladno materijalnim mogućnostima Sindikata.

Članak 23.

Sindikat će pri svakom organiziranju i provođenju štrajka voditi računa o zaštiti materijalnih interesa sudionika u štrajku te zaštiti života, zdravlja i imovine građana.

Članak 24.

- (1) Izvršni odbor Sindikata može posebnim aktom urediti i sva druga pitanja u vezi s provođenjem štrajka.
- (2) Akt iz prethodnog stavka mora biti sukladan odredbama Zakona o radu i važećim kolektivnim ugovorima te sporazumima s poslodavcima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.
- (3) Pri provođenju štrajka solidarnosti Sindikat će neposredno primjenjivati odgovarajuće odredbe zakona i važećih kolektivnih ugovora.

7. ČLANOVI

Članak 25.

- (1) Članovi Sindikata mogu biti sve osobe iz članka 1. ovog Statuta koje prihvaćaju Statut Sindikata.
- (2) Osim radnika zaposlenih na neodređeno vrijeme članovi Sindikata mogu biti i radnici koji su u radnom odnosu na određeno vrijeme.
- (3) Članovi Sindikata kojima je prestao radni odnos protiv njihove volje mogu zadržati status člana Sindikata godinu dana, odnosno do okončanja pokrenutog sudskog spora u kojem ih zastupa sindikat.
- (4) Član Sindikata koji odlazi u mirovinu zadržava status počasnog člana Sindikata.
- (5) Članovi poslovnih organa (radnici koji su sklopili poseban ugovor sa poslodavcem), ne mogu biti članovi Sindikata.

Članak 26.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
- (2) Članom Sindikata postaje se potpisivanjem Pristupnice Sindikata.
- (3) Radnik koji se želi učlaniti u Sindikat, potpisivanjem pristupnice ujedno ovlašćuje Sindikat (daje pismenu suglasnost) da od njegovog poslodavca zahtijeva naplatu članarine u visini koja je propisana ovim Statutom.
- (4) Član sindikata može biti i osoba koja sama uplaćuje sindikalnu članarinu.
- (5) Materijalna prava i ostale pogodnosti koje pruža Sindikat član može koristiti od časa uplate prve članarine, ukoliko odredbama posebnih akata odnosno odlukama nadležnih tijela nije drugačije uređeno.

Članak 27.

- (1) Članstvo u Sindikatu dokazuje se, u pravilu, članskom iskaznicom.
- (2) Nakon primitka u članstvo Sindikat dobiva se članska iskaznica. Članska iskaznica vlasništvo je Sindikata
- (3) Pri korištenju usluga Sindikata član mora pokazati svoju iskaznicu
- (4) Prije nego istupi iz članstva Sindikata član je dužan vratiti člansku iskaznicu
- (5) Sindikat će o svom trošku izraditi člansku iskaznicu koja je vlasništvo Sindikata.

Članak 28.

Svaki član Sindikata ima pravo:

- sudjelovati u radu Sindikata;
- birati i biti biran u tijela Sindikata;
- biti informiran o svim aktivnostima i stavovima Sindikata;
- inicirati aktivnosti Sindikata;
- na pravnu i drugu pomoć u skladu s odredbama akata Sindikata;
- ukazivati na nepravilnosti u radu Sindikata.

Članak 29.

Dužnosti člana Sindikata su:

- postupanje u skladu s odredbama ovog Statuta, ostalih akata i odluka nadležnih tijela Sindikata;
- potpuno i savjesno izvršavanje radnih zadataka iz rada i na radu, sukladno odredbama Zakona o radu i drugih propisa koji uređuju tu materiju;
- čuvanje imovine Sindikata i poduzeća;
- redovito plaćanje članarine i namirivanje ostalih obveza prema Sindikatu;
- promidžba Sindikata s ciljem da se poveća broj njegovih članova;
- savjesno i odgovorno obavljanje svih povjerenih mu zadataka i obnašanje funkcija na koje je izabran.

Članak 30.

- (1) Svaki član Sindikata dužan je plaćati članarinu.
- (2) Članarina se naplaćuje ustezanjem od plaće člana i dostavljanjem (uplatom) na žiro račun Sindikata.
- (3) Članarinu obustavlja poslodavac na zahtjev Sindikata i pismenu suglasnost radnika - člana Sindikata.
- (4) Iznimno, u opravdanim slučajevima član Sindikata može uplaćivati članarinu izravno Sindikatu.

Članak 31.

Izvršni odbor Sindikata donosi odluku o visini članarine i svojim odlukama ovlašten je uređivati i sva druga pitanja u vezi s istim.

Članak 32.

Članovima koji odlaze na odsluženje vojnog roka, odgovarajuću civilnu službu te za vrijeme obavljanja izborne funkcije, miruju sva prava i obveze člana.

Članak 33.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem;
- brisanjem;
- isključenjem.

Članak 34.

- (1) Član Sindikata slobodno odlučuje o svom istupanju iz Sindikata.
- (2) Istupanje iz članstva Sindikata vrši se popunjavanjem i vlastoručnim potpisivanjem Istupnice Sindikata i vraćanjem članske iskaznice.
- (3) Istupnica iz prethodnog stavka dobiva se od nadležnog povjerenika i potpisana se predaje njemu na daljnji postupak.
- (4) Za člana koji istupi iz Sindikata, Sindikat će poslodavcu uputiti zahtjev za prestanak ustezanja članarine od plaće za mjesec koji slijedi nakon mjeseca u kojem je istupnica predana Sindikatu.

Članak 35.

U slučaju smrti ili prestanka radnog odnosa kod poslodavaca gdje djeluje Sindikat, član Sindikata briše se iz članstva u Sindikatu.

Članak 36.

- (1) Član koji krši Statut i druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, odnosno postupa suprotno odlukama tijela Sindikata, može biti isključen iz članstva u Sindikatu.
- (2) Odluku o isključenju, po utvrđivanju svih relevantnih činjenica, donosi Izvršni odbor Sindikata, na prijedlog Glavnog povjereništva.
- (3) Odluka se donosi u pismenom obliku i dostavlja se članu na kojeg se odnosi.
- (4) Na odluku iz prethodnog stavka, isključeni član može uložiti žalbu Izvršnom odboru Sindikata, u roku od 15 dana po dostavi iste.
- (5) Glavno povjereništvo po razmatranju odluke i žalbe te utvrđivanju drugih eventualno potrebnih činjenica, donosi konačnu odluku u pismenom obliku te istu dostavlja članu.

Članak 37.

- (1) Istupanjem, brisanjem i isključenjem iz članstva u Sindikatu gase se sva članska prava i prestaju sve pogodnosti koje su ostvarene slijedom članstva u Sindikatu.
- (2) Danom prestanka članstva u Sindikatu na naplatu dopijevaju sve nepodmirene obveze prema Sindikatu.

8. ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO SINDIKATA

Članak 38.

- (1) Rad i djelovanje Sindikata organizira se i provodi na teritorijalnom, funkcionalnom i interesnom principu.
- (2) Djelovanje i rad Sindikata provodi se putem:
 - sindikalne grupe;
 - sindikalne podružnice;
 - sindikalne regije i regionalnih ureda unutar sindikalne regije;
 - sindikalne organizacije i odbore (mladih, žena i si.);
 - druge oblike organiziranja i djelovanja, koje za slučaj ukazane potrebe svojom odlukom može osnovati Glavno povjereništvo Sindikata (timovi, projekti, komisije i si.).

Sindikalna grupa

Članak 39.

Sindikalna grupa je najniži oblik sindikalnog organiziranja, a može se organizirati na teritorijalnom ili funkcionalnom principu ovisno o interesima i potrebama članova Sindikata. Odluku o osnivanju i ukidanju sindikalne grupe donosi Izvršni odbor Sindikata na prijedlog povjereništva sindikalne podružnice

Članak 40.

Svaka sindikalna grupa ima svog povjerenika i njegovog zamjenika.

Sindikalna podružnica

Članak 41.

- (1) Sindikalna podružnica je temeljni oblik sindikalnog organiziranja i djelovanja Sindikata.
- (2) Sindikalnu podružnicu čine tri ili više sindikalnih grupa.
- (3) Sindikalna podružnica mora imati više od 40 članova.
- (4) Jedna sindikalna podružnica može obuhvaćati više lokacija.

Članak 42.

Odluku o osnivanju ili ukidanju pojedinih sindikalnih podružnica donosi Izvršni odbor na prijedlog povjereništva sindikalne regije.

Članak 43.

- (1) Radom sindikalne podružnice rukovodi povjereništvo sindikalne podružnice.
- (2) Povjereništvo sindikalne podružnice čine povjerenici sindikalnih grupa.
- (3) Članovi povjereništva sindikalne podružnice imaju svoje zamjenike.
- (4) Zamjenici članova povjereništva sindikalne podružnice su zamjenici povjerenika sindikalnih grupa.
- (5) Članovi povjereništva sindikalne podružnice između sebe biraju glavnog povjerenika sindikalne podružnice i njegovog zamjenika.
- (6) Glavni povjerenik sindikalne podružnice član je Glavnog povjereništva Sindikata.

Članak 44.

- (1) Sjednica povjereništva sindikalne podružnice može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova povjereništva sindikalne podružnice.
- (2) Odluke povjereništva sindikalne podružnice punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih članova povjereništva sindikalne podružnice.

9. SINDIKALNA REGIJA

Članak 45.

- (1) Sindikalna regija oblik je sindikalnog organiziranja, djelovanja i koordinacije sindikalnog rada na određenom području ili za potrebe određenog područja.
- (2) Sindikalne regije osniva i ukida Glavno povjereništvo, vodeći računa o potrebama članova te financijsko-materijalnim i kadrovskim mogućnostima Sindikata.
- (3) Odlukom o osnivanju ili ukidanju sindikalnih regija, Glavno povjereništvo uređuje i sva druga pitanja u vezi s radom, i djelovanjem sindikalnih regija
- (4) Prijedlog za osnivanje ili ukidanje sindikalnih regija podnosi predsjednik Sindikata ili najmanje jedna trećina članova Glavnog povjereništva.
- (5) Rad sindikalne regije koordinira usmjerava i nadzire voditelj sindikalne regije, a sukladno odlukama Glavnih povjereništava.

Članak 46.

- (1) Sindikalnu regiju čine najmanje 3 sindikalne podružnice.
- (2) U sindikalnoj regiji djeluje povjereništvo sindikalne regije.
- (3) Povjereništvo sindikalne regije čine glavni povjerenici sindikalnih podružnica. Voditelj sindikalne regije koji može biti profesionalac.
- (4) Povjerenike sindikalnih podružnica u svojstvu članova povjereništva sindikalnih regija zamjenjuju njihovi zamjenici.

Članak 47.

- (1) Povjereništvo sindikalne regije saziva, njime rukovodi i koordinira voditelj sindikalne regije.
- (2) Povjereništvo sindikalnih regija saziva se zbog prenošenja informacija, utvrđivanja preporuka, mišljenja i stavova u svezi svih pitanja bitnih za djelovanje sindikalne regije i Sindikata.
- (3) Povjereništvo sindikalne regije saziva se po ukazanoj potrebi, a najmanje tri puta godišnje.
- (4) Sjednica povjereništva sindikalne regije može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova povjereništva sindikalne regije.
- (5) Odluke povjereništva sindikalne regije punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih članova povjereništva sindikalne regije.

Članak 48.

Voditelji sindikalnih regija samostalni su u obavljanju povjerenih im dužnosti i zaduženja, ali i osobno odgovorni za sve poduzete radnje i donesene odluke.

Odbori i interesne organizacije

Članak 49.

- (1) Sindikalne organizacije ili odbori oblik su interesnog povezivanja članova unutar Sindikata.
- (2) Sindikalne organizacije ili odbori (mladih, žena i si.) djeluju na promicanju posebnih interesa pojedinih skupina članova Sindikata, a koji nisu protivni načelima utvrđenim odredbama ovog Statuta, sindikalne politike ili drugim interesima Sindikata.
- (3) Sindikalne organizacije ili odbori osnivaju se ili se njihovo postojanje utvrđuje odlukom Glavnog povjereništva, a imaju pravo na određeni broj svojih predstavnika u tijelima Sindikata, sukladno odredbama ovog Statuta ili posebnih odluka Glavnog povjereništva.

Članak 50.

Sindikalne grupe, sindikalne podružnice, sindikalne regije, sindikalni odbori, unutarnji su oblik organiziranja i djelovanja Sindikata nemaju nikakvu pravnu osobnost. U odnosima s trećima djeluju, nastupaju i predstavljaju Sindikat u okviru i na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Statuta ili posebnim odlukama nadležnih tijela Sindikata.

10. TIJELA SINDIKATA

Članak 51.

Tijela Sindikata su:

- Skupština;
- Glavno povjereništvo;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik Sindikata;

Skupština

Članak 52.

- (1) Skupština je najviše tijelo Sindikata.
- (2) Skupštinu čine zastupnici izabrani sukladno odredbama ovog Statuta.
- (3) Skupštinu čine i predstavnici odbora žena i mladih i si. organiziranih u Sindikatu.

Članak 53.

- (1) Zastupnici Skupštine su članovi Sindikata imenovani od strane povjereništava sindikalnih grupa.
- (2) Svaka sindikalna grupa ima pravo na jednog zastupnika na svakih 40 članova Sindikata organiziranih u toj grupi.
- (3) Glavni povjerenik sindikalne podružnice po položaju je zastupnik Skupštine.
- (4) U slučaju spriječenosti zastupnika iz st. 2. i 3. ovog članka zamjenjuju ih njihovi zamjenici.
- (5) Profesionalni sindikalni povjerenici, po položaju, su zastupnici Skupštine Sindikata.
- (6) Po tri zastupnika Skupštine i njihove zamjenike mogu imenovati odbori žena, mladih i sl.

Članak 54.

Skupština:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi, mijenja i dopunjuje Statut;
- daje tumačenje Statuta;
- utvrđuje strateška opredjeljenja Sindikata do sljedećeg zasjedanja Skupštine;
- bira i opoziva predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata;
- razmatra i usvaja izvještaje ostalih tijela Sindikata;
- donosi odluku o ujedinjenju s drugim sindikatima;
- odlučuje o prestanku rada Sindikata.

Izvanredna Skupština rješava i pitanja koja predlože predlagači zasjedanja izvanredne Skupštine.

Članak 55.

- (1) Zasjedanje Skupštine može biti redovito i izvanredno.
- (2) Redovito i izvanredno zasjedanje Skupštine saziva predsjednik Skupštine, a u slučaju njegove spriječenosti predsjednik Sindikata.

Članak 56.

- (1) Redovito zasjedanje Skupštine održava se u godini isteka mandatnog razdoblja i polovini mandatnog razdoblja.
- (2) Predsjednik Skupštine obavještava zastupnike o redovitom zasjedanju Skupštine najmanje 8 (osam) dana prije zasjedanja.

Članak 57.

- (1) Izvanredno zasjedanje Skupštine saziva se na zahtjev:
 - Glavnog povjereništva Sindikata;
 - Predsjednika Sindikata;
 - najmanje 40 zastupnika Skupštine.
- (2) Zahtjev za izvanredno zasjedanje Skupštine predaje se predsjedniku Skupštine u pisanom obliku.
- (3) Predsjednik Skupštine dužan je sazvati izvanredno zasjedanje Skupštine u roku od 15 dana od dana primitka zahtjeva, a zasjedanje Skupštine mora se održati u narednih 30 dana.

- (4) Ako predsjednik Skupštine na zahtjev predlagača iz stavka 1. ovog članka ne sazove izvanrednu Skupštinu sazivaju je predlagači koji predlažu i dnevni red.

Članak 58.

- (1) Zasjedanje Skupštine može se održati ako je prisutna natpolovična većina zastupnika Skupštine.
- (2) Odluke Skupštine punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih zastupnika.

Članak 59.

- (1) Radom Skupštine rukovodi peteročlano radno predsjedništvo.
- (2) Predsjednik Skupštine, po položaju, je član i predsjedavajući radnog predsjedništva.
- (3) U slučaju spriječenosti predsjednika Skupštine, njegove nadležnosti iz prethodnog stavka, preuzima najstariji prisutni zastupnik Skupštine.
- (4) Predsjednika Skupštine na mjestu predsjedavajućeg može zamijeniti bilo koji član radnog predsjedništva.

Članak 60.

- (1) Predsjednik Skupštine obavlja ove zadatke:
- saziva i predsjedava sjednicama Skupštine;
 - potpisuje odluke i zaključke Skupštine;
 - obavlja i druge poslove predviđene Statutom Sindikata i Poslovníkom o radu Skupštine.
- (2) Predsjednik Skupštine prisustvuje sjednicama Glavnog povjereništva.

11. GLAVNO POVJERENIŠTVO

Članak 61.

- (1) Glavno povjereništvo Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Skupštine.
- (2) Glavno povjereništvo čine svi glavni povjerenici sindikalnih podružnica.
- (3) Po jednog člana Glavnog povjereništva i njegovog zamjenika mogu imenovati odbori žena, mladih i si.

Članak 62.

- (1) Članovi Glavnog povjereništva imaju svoje zamjenike.
- (2) Zamjenici članova Glavnog povjereništva su zamjenici glavnih povjerenika.

Članak 63.

Predsjednik Sindikata, po položaju, je član Glavnog povjereništva i predsjedava njegovim sjednicama.

Članak 64.

Glavno povjereništvo Sindikata:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- nadzire zakonitost rada i funkcioniranje Sindikata;
- odgovorno je za zakonitost svog rada i za odluke koje je donijelo sukladno svojim ovlastima;
- utvrđuje prijedlog Statuta i drugih općih akata iz nadležnosti Skupštine;
- donosi Pravilnike i druge opće akte iz svoje nadležnosti;
- za Skupštinu utvrđuje prijedlog Strateških opredjeljenja Sindikata;
- donosi godišnji Program rada Sindikata;

- donosi godišnji Financijski plan;
- odlučuje o visini članarine;
- imenuje, bira i opoziva profesionalne sindikalne povjerenike te druge dužnosnike Sindikata sukladno odredbama ovog Statuta;
- donosi odluke o osnivanju ili ukidanju sindikalnih regija, a naročito u pogledu razgraničenja između sindikalnih regija i njihovom sjedištu;
- donosi odluke o osnivanju ili ukidanju drugih oblika sindikalnog organiziranja i djelovanja sukladno odredbama ovog Statuta;
- donosi odluku o pristupanju udrugama više razine;
- donosi odluku o provođenju štrajka i štrajka solidarnosti, kao i dužini njihovog trajanja;
- usklađuje odredbe Statuta sa zakonom te utvrđuje tehničke izmjene i dopune Statuta;
- odlučuje o potrebi zasnivanja i prestanka radnog odnosa u Sindikatu;
- donosi odluku o iznosu plaća i ostalim uvjetima rada zaposlenih u Sindikatu;
- u drugom stupnju odlučuje o žalbama na odluke Izvršnog odbora ili drugih tijela Sindikata, izuzev Skupštine;
- odlučuje o svim ostalim pitanjima koja odredbama ovog Statuta nisu stavljena u nadležnost ostalih tijela Sindikata.

Članak 65.

- (1) Glavno povjereništvo odlučuje na sjednicama koje se, u pravilu, održavaju jednom u tri mjeseca.
- (2) Sjednicama Glavnog povjereništva prisustvuju profesionalni sindikalni povjerenici bez prava odlučivanja.
- (3) Prilikom donošenja odluka Glavnog povjereništva članovi Glavnog povjereništva moraju se rukovoditi najboljim interesima Sindikata kao cjeline.

Članak 66.

- (1) Sjednicu Glavnog povjereništva saziva i njome rukovodi predsjednik Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata sjednicu Glavnog povjereništva saziva na osobnu inicijativu, na zahtjev Izvršnog odbora ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Glavnog povjereništva.
- (3) Način rada Glavnog povjereništva utvrđuje se Poslovníkom.

Članak 67.

- (1) Sjednica Glavnog povjereništva može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova Glavnog povjereništva.
- (2) Odluke Glavnog povjereništva punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih članova Glavnog povjereništva.

Članak 68.

- (1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata i dr., Glavno povjereništvo Sindikata može suspendirati svog člana.
- (2) Suspendacija traje do prvog zasjedanja Skupštine.
- (3) Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova ukupnog broja članova Glavnog povjereništva.

12. PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 69.

- (1) Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat.
- (2) Predsjednik Sindikata član je i predsjedava sjednicama Glavnog i Izvršnog odbora.
- (3) Predsjednik Sindikata:
 - odgovoran je za zakonitost rada Sindikata i za odluke koje je donio sukladno svojim ovlastima;
 - saziva i vodi sjednice Glavnog i Izvršnog povjereništva;
 - predlaže organizaciju, ustroj i oblike djelovanja Sindikata u cilju ostvarivanja njegovog programa i provedbe odluka nadležnih tijela Sindikata;
 - radi na organiziranju Sindikata, potiče, nadzire i ocjenjuje izvršenje i provedbu akata i odluka svih tijela Sindikata;
 - Skupštini i Glavnom povjereništvu podnosi izvještaje o radu Sindikata, sindikalnih regija i drugih oblika organiziranja, osnovanih sukladno odlukama nadležnih tijela Sindikata;
 - predlaže i utvrđuje konkretna zaduženja profesionalnih sindikalnih povjerenika i voditelja sindikalnih regija;
 - predlaže godišnji program rada i financijski plan Sindikata;
 - nadzire rad profesionalnih sindikalnih povjerenika te o njihovom radu izvještava Glavno povjereništvo;
 - predlaže imenovanja, izbor i razrješenja tajnika, voditelja sindikalnih regija, profesionalnih sindikalnih povjerenika i drugih dužnosnika sukladno odredbama ovog Statuta;
 - obavlja i druge poslove propisane zakonom i Statutom Sindikata te odlukama nadležnih tijela Sindikata.

Članak 70.

- (1) Predsjednika Sindikata bira Skupština tajnim glasanjem
- (2) Predsjednika Sindikata opoziva Skupština
- (3) Mandat predsjednika traje 4 godine i može biti reizabran maksimalno na 2 mandata, a za svoj rad odgovoran je Skupštini.
- (4) Predsjednik može svoju dužnost obavljati profesionalno u punom radnom vremenu, ako tako odluči, te tada stječe status profesionalnog sindikalnog povjerenika u smislu odredbi ovog Statuta.
- (5) Nakon isteka mandata predsjednika, vraća se na funkciju koju je obnašao prije izbora za predsjednika Sindikata
- (6) Predsjednik po dužnosti predsjedava Glavnom povjereništvu i Izvršnom odboru.

Članak 71.

- (1) Predsjednik Sindikata ovlastit će profesionalnog sindikalnog povjerenika koji će ga zamijeniti u obnašanju dužnosti za vrijeme njegove spriječenosti.
- (2) Ukoliko predsjednik Sindikata nije u stanju trajno obnašati dužnost predsjednika, najstariji član Izvršnog odbora mora u roku od 8 dana sazvati izvanrednu sjednicu Izvršnog odbora na kojoj se imenuje vršitelj dužnosti predsjednika Sindikata.
- (3) Predsjednik Skupštine dužan je poduzeti radnje za održavanje Skupštine na kojoj se bira novi predsjednik Sindikata.
- (4) Skupštinu iz prethodnog stavka treba održati u roku od 3 mjeseca od imenovanja vršitelja dužnosti predsjednika Sindikata.

Članak 72.

- (1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata odnosno nesavjesnog i nezakonitog gospodarenja financijskim sredstvima i imovinom Sindikata ili iz

nekoeg trećeg izuzetno opravdanog razloga kojim se nanosi šteta Sindikatu ili ugledu Sindikata, Glavno povjereništvo može svojom odlukom suspendirati predsjednika Sindikata.

- (2) Suspenzija traje do održavanja izvanredne Skupštine koju treba sazvati u roku od 15 dana od dana izricanja suspenzije, a zasjedanje Skupštine mora se održati u narednih 30 dana.
- (3) Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova ukupnog broja članova Glavnog povjereništva.

13. IZVRŠNI ODBOR

Članak 73.

Izvršni odbor je izvršno-operativno tijelo Sindikata.

Članak 74.

Izvršni odbor čine:

- predsjednik Sindikata
- predsjednik Skupštine
- tajnik sindikata
- glavni povjerenici podružnica

Članak 75.

Izvršni odbor :

- donosi Poslovnik o svojem radu;
- odgovorno je za zakonitost svog rada i za odluke koje je donijelo sukladno svojim ovlastima;
- donosi i utvrđuje osnove za kolektivno pregovaranje, druge dogovore i sporazume;
- imenuje članove pregovaračkog odbora te odlučuje o zaključenju ili raskidu kolektivnih ugovora i drugih sporazuma;
- provodi postupak osobnog izjašnjavanja članova u vezi sa sklapanjem kolektivnog ugovora i provođenja štrajka i štrajka solidarnosti;
- provodi sve oblike industrijskih akcija;
- donosi odluke o osnivanju, ukidanju, premještanju i preimenovanju sindikalnih grupa i podružnica ;
- imenuje i opoziva povjerenike sindikalnih grupa i njihove zamjenike na prijedlog članova grupa;
- donosi odluku o brisanju i isključivanju iz članstva u Sindikatu;
- utvrđuje liste kandidata Sindikata i njihovih zamjenika za radnička vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu;
- utvrđuje kandidata ili liste kandidata za izbor predstavnika radnika u NO trgovačkih društava;
- donosi odluku o predstavnicima Sindikata u udrugama više razine;
- imenuje osobe koje imaju pravo potpisa u ime Sindikata;
- osniva posebne komisije, radne grupe i si., za izvršavanje pojedinih zadataka;
- donosi odluke i odlučuje u prvom stupnju o svim pitanjima utvrđenim odredbama ovog Statuta i drugih općih akata Sindikata;
- podržava i usklađuje aktivnosti za poboljšanje životne i radne okoline;
- donosi odluke u vezi s načinima informiranja članova i komunikacijskog nastupanja Sindikata;
- razmatra, utvrđuje i predlaže akte koje donosi Glavno povjereništvo;
- očituje se o ostalim prijedlozima akata koje donosi Glavno povjereništvo.

- brine se o zaštiti interesa profesionalnih sindikalnih povjerenika kojima je prestala funkcija;
- utvrđuje listu zaštićenih sindikalnih povjerenika;
- obavlja i ostale poslove sukladno odredbama ovog Statuta i odlukama nadležnih tijela Sindikata.
- Za slučaj potrebe ili osobite važnosti pojedine odluke iz njegovog djelokruga, Izvršni odbor može zatražiti od Glavnog povjereništva da odluči o tom pitanju.

Članak 76.

- (1) Izvršni odbor odlučuje na sjednicama koje se, u pravilu, održavaju jednom mjesečno.
- (2) Sjednicu Izvršnog odbora saziva i njome rukovodi predsjednik Sindikata.
- (3) Predsjednik Sindikata sjednicu Izvršnog odbora saziva na osobnu inicijativu ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Izvršnog odbora.

Članak 77.

- (1) Sjednica Izvršnog odbora može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova Izvršnog odbora.
- (2) Odluke Izvršnog odbora donose se s više od dvije trećine glasova prisutnih članova Izvršnog odbora.

Članak 78.

- (1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata, odnosno nesavjesnog obavljanja dužnosti profesionalnog sindikalnog povjerenika ili iz nekog trećeg izuzetno opravdanog razloga kojim se nanosi šteta Sindikatu, Izvršni odbor može suspendirati svakog svog člana, izuzev predsjednika Sindikata.
- (2) Suspendacija traje do prvog zasjedanja Glavnog povjereništva na kojem se Glavno povjereništvo mora odrediti u vezi sa suspendacijom člana Izvršnog odbora.
- (3) Članu Izvršnog odbora kojem je Glavno povjereništvo potvrdilo suspendaciju, prestaje mandat profesionalnog sindikalnog povjerenika.
- (4) Odluka iz stavka 1. i 2. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova ukupnog broja članova Izvršnog odbora, odnosno Glavnog povjereništva.
- (5) Suspendaciju člana Izvršnog odbora ovlaštenu su predložiti predsjednik Sindikata, dvije trećine članova Izvršnog odbora ili povjereništvo sindikalne podružnice za koju je zadužen voditelj podružnice.

14. TAJNIK SINDIKATA

Članak 79.

- (1) Tajnika Sindikata imenuje i opoziva Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (2) Tajnik Sindikata za svoj rad odgovoran je predsjedniku Sindikata i Glavnom povjereništvu.
- (3) Tajnik Sindikata može obnašati svoju dužnost u punom radnom vremenu, bilo u svojstvu profesionalnog sindikalnog povjerenika ili radnika u Sindikatu.

Članak 80.

Tajnik Sindikata:

- Tajnik Sindikata zamjenjuje predsjednika u njegovoj odsutnosti u svim njegovim ovlastima

- obavlja komunikaciju Sindikata s poslodavcima, drugim sindikatima i njihovim udrugama i ostalim trećim osobama u zemlji i inozemstvu;
- organizira promidžbu Sindikata;
- zadužen je za informiranje i kontakte s javnošću;
- zadužen je za operativno komuniciranje s članovima u inozemstvu;
- obavlja i druge poslove po nalogu i ovlaštenju predsjednika Sindikata.

15. OVLAŠTI I ODGOVORNOSTI

Članak 81.

- (1) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata dužan je u svom radu pridržavati se zakona, akata i odluka nadležnih tijela Sindikata.
- (2) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata može u ime Sindikata poduzimati radnje u okviru danih mu ovlasti ovim Statutom, drugim aktima ili odlukama nadležnih tijela Sindikata.

Članak 82.

- (1) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata osobno je odgovoran za svoje radnje i postupke učinjene u okviru obnašanja svojih ovlasti ili povjerenih mu poslova.
- (2) Svaki dužnosnik i radnik Sindikata dužan je svakom članu Sindikata pružiti pomoć u zaštiti ili ostvarenju njegovih prava utvrđenih ovim Statutom, aktima Sindikata i drugim zakonskim propisima sukladno svom najboljem znanju i osposobljenosti.
- (3) Posebnom odlukom nadležno tijelo Sindikata može pobliže urediti pitanja ovlasti i odgovornosti svakog pojedinog dužnosnika, člana i radnika Sindikata.

16. KANDIDACIJSKI POSTUPAK, IZBORI, MANDAT I OPOZIV

Članak 83.

- (1) U Sindikatu postoje sljedeće izborne funkcije:
 - predsjednik Skupštine;
 - predsjednik Sindikata;
 - članovi i zamjenici članova Glavnog povjereništva;
 - tajnik Sindikata;
 - glavni povjerenik sindikalne podružnice.
- (2) Funkcije iz prethodnog stavka ne mogu obnašati članovi Sindikata koji su uz članstvo u Sindikatu, članovi ili pak naknadno pristupe u članstvo drugih sindikata.

Kandidacijski postupak

Članak 84.

- (1) Kandidaturu za izbor glavnog povjerenika sindikalne podružnice može podnijeti svaki član povjereništva sindikalne podružnice.
- (2) Dva kandidata za izbor glavnog povjerenika sindikalne podružnice utvrđuje nadležni voditelj regije.

Članak 85.

- (1) Kandidate za imenovanje na funkciju profesionalnog sindikalnog povjerenika utvrđuje kandidacijska komisija putem javnog natječaja, prema uvjetima utvrđenim od strane Glavnog povjereništva.
- (2) Komisija iz prethodnog stavka broji tri člana, a imenuje je Glavno povjereništvo.

Članak 86.

Između utvrđenih kandidata za profesionalne sindikalne povjerenike predsjednik Sindikata predlaže Glavnom povjereništvu osobe za izbor i imenovanje na dužnosti tajnika Sindikata, voditelja sindikalne regije.

Članak 87.

- (1) Kandidate za izbor predsjednika Sindikata utvrđuje kandidacijska komisija putem javnog natječaja.
- (2) Komisija iz prethodnog stavka broji tri člana, a imenuje je Izvršni odbor.

Izbori

Članak 88.

Izbore za glavnog povjerenika sindikalne podružnice i njegovog zamjenika provodi tročlana izborna komisija koju imenuje Glavno povjereništvo.

Članak 89.

- (1) Predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata bira Skupština.
- (2) Izbore za dužnosnike iz prethodnog stavka provodi Izborna komisija koja broji tri (3) člana, a imenuje je Skupština.

Članak 90.

- (1) Kad je broj kandidata jednak broju koji se bira izbori se provode javnim glasanjem.
- (2) Kad je kandidirano više kandidata od broja koji se bira izbori se provode tajnim glasanjem.

Članak 91.

- (1) Izabranim kandidatom smatra se kandidat koji je dobio natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova izbornog tijela.
- (2) U slučaju da uvjetu iz stavka 1. ovog članka udovoljava više kandidata od broja koji se bira, izabrani su oni kandidati koji su redom dobili najviše glasova.
- (3) Kad je broj kandidata jednak broju koji se bira, kandidat koji nije dobio natpolovičnu većinu glasova nije izabran i u istom mandatnom razdoblju više se ne može kandidirati za istu funkciju.

Članak 92.

- (1) Za slučaj kad je kandidirano više kandidata od broja koji se bira, za kandidate koji nisu dobili natpolovičnu većinu glasova izbornog tijela provodi se drugi krug glasanja.
- (2) U drugi krug glasanja idu kandidati čiji je broj za jedan (1) veći od broja koji se bira, a koji su u prvom krugu redom dobili najveći broj glasova.
- (3) Za slučaj kad se bira jedan kandidat u drugom krugu glasanja izabran je onaj kandidat koji je dobio veći broj glasova.
- (4) Za slučaj kad se bira više kandidata, u drugom krugu su izabrani oni kandidati koji su redom dobili najviše glasova.

Članak 93.

- (1) Za glavnog povjerenika sindikalne podružnice izabran je kandidat koji je dobio veći broj glasova.
- (2) Kandidat koji je dobio manji broj glasova zamjenik je glavnog povjerenika sindikalne podružnice.
- (3) Ako dva kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat prema kriteriju:
 - dužina povjereničkog staža;
 - dužina članstva u Sindikatu;
 - starosna dob - prednost ima mlađi kandidat.

Mandat

Članak 94.

- (1) Mandat svih tijela i dužnosnika u Sindikatu traje četiri godina.
- (2) Dužnosnicima Sindikata izabranim unutar mandatnog razdoblja mandat traje do isteka mandatnog razdoblja.
- (3) Po isteku mandata isti članovi mogu biti ponovo birani.

Opoziv

Članak 95.

Ako ovim Statutom nije drugačije određeno izabrane dužnosnike Sindikata može opozvati samo tijelo koje ih je biralo, odnosno imenovalo.

Članak 96.

Opoziv može predložiti:

- za predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata: Glavno povjereništvo ili najmanje 1/3 zastupnika Skupštine;
- za voditelja podružnice : predsjednik Sindikata, najmanje 1/3 članova Izvršnog odbora ili povjereništvo sindikalne podružnice za koju je voditelj podružnice zadužen;
- za glavnog povjerenika sindikalne podružnice: Izvršni odbor Sindikata, najmanje 1/3 članova povjereništva sindikalne podružnice ili voditelj podružnice zadužen za tu sindikalnu podružnicu;
- za povjerenika sindikalne grupe profesionalni sindikalni povjerenik zadužen za sindikalnu podružnicu u kojoj se nalazi sindikalna grupa.

17. FINANCIRANJE I GOSPODARENJE SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA

Članak 97.

- (1) Sredstva za rad Sindikata osiguravaju se:
 - ubiranjem članarine;
 - dobrovoljnim priložima članova i trećih fizičkih i pravnih osoba;
 - na druge načine propisane i dopuštene zakonom.
- (2) Za pribavljanje sredstava za obavljanje osnovne djelatnosti Sindikat može osnivati trgovačka društva, zaklade ili druge oblike pravnih osoba sukladno odredbama posebnih zakona.

Članak 98.

- (1) Sredstva Sindikata troše se u skladu s godišnjim Financijskim planom.
- (2) Godišnji Financijski plan Sindikata donosi Izvršni odbor, na prijedlog predsjednika Sindikata.

- (3) Godišnjim Financijskim planom planiraju se predvidivi prihodi i rashodi potrebni za rad i djelovanje Sindikata.
- (4) Svaki član sindikata ima pravo uvida u Financijski plan.

Članak 99.

- (1) Za provođenje godišnjeg Financijskog plana odgovorni su predsjednik Sindikata, Izvršni odbor i voditelji regija, a kontrolu provedbe vrši Izvršni odbor Sindikata.
- (2) Za svako značajnije financijsko (gospodarsko) angažiranje sredstava neophodna je odgovarajuća odluka Izvršnog odbora potvrđena od Glavnog povjereništva.

Članak 100.

- (1) Izvršni odbor svojom odlukom može angažirati slobodna financijska sredstva vodeći računa o interesima i potrebama Sindikata i članova Sindikata.
- (2) Sindikalna sredstva smiju se ulagati samo ako se na taj način ispunjavaju ili se omogućava ispunjavanje sindikalnih zadataka i ciljeva.
- (3) Raspolaganje imovinom Sindikata uredit će se posebnim aktom nadležnog tijela Sindikata.

Članak 101.

Kad u interesu sindikalnog članstva Sindikat osniva trgovačka društva, zaklade, institucije i si., njihov rad utvrđuje se i uređuje posebnim aktom ili pravilnikom kojeg donosi Glavno povjereništvo.

Članak 102.

Materijalne i financijske potpore koje se dodjeljuju članovima utvrđuju se i uređuju posebnim aktom, odlukom ili pravilnikom kojeg donosi nadležno tijelo Sindikata.

18. INFORMIRANJE I PROMIDŽBA

Članak 103.

- (1) Rad Sindikata je javan i Sindikat je obvezan pravovremeno i točno izvješćivati svoje članove i javnost o svojim aktivnostima.
- (2) Informiranje članova vrši se neposrednim kontaktom od strane sindikalnog povjerenika a isto tako i putem glasila, biltena i drugih oblika priopćavanja koje izdaje Sindikat.
- (3) Sindikat o svom radu i djelovanju izvještava i javne medije priopćenjima, konferencijama za novinare ili na drugi odgovarajući način.
- (4) U cilju učinkovitije prezentacije Sindikata i njegove promidžbe u javnosti Sindikat izrađuje promidžbeni materijal i koristi se svim drugim suvremenim oblicima medijskog prikaza.

19. PRESTANAK RADA SINDIKATA

Članak 104.

- (1) Sindikat prestaje postojati ako se ispune pretpostavke predviđene zakonom.
- (2) Prijedlog za prestanak rada Sindikata može podnijeti predsjednik Sindikata, Glavno povjereništvo, Izvršni odbor, najmanje 40% članova Sindikata.

Članak 105.

Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Skupština s više od dvije trećine glasova ukupnog broja zastupnika.

20. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 106.

Statut te njegove izmjene i dopune donosi Skupština.

Članak 107.

- (1) U slučaju nesuglasja bilo kojeg akta Sindikata sa Statutom Sindikata primjenjivat će se Statut Sindikata.
- (2) Za tumačenje Statuta i drugih akata Sindikata nedležna je Skupština, a između njenih sjednica Predsjednik Sindikata.

Članak 108.

Ovaj Statut stupa na snagu datumo upisa u Registar udruga pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava.

Predsjednik Izborne skupštine
Sindikata Nova Solidarnost